

Dokumentnamn: Essem Design uppförandekod	Process: B3004	
Utarbetad av: Magdalena Holm	Utgåva: 1	Ersätter: ny
Fastställd av: VD	Datum: 231113	Sidor: 3

CSR-dokument

2022-12-15

Vi är övertygade om att en hållbar utveckling kan uppnås tillsammans med leverantörer som delar vår vision och ambition. Vi kan göra bra affärer och samtidigt vara en bra verksamhet, genom samarbete, ömsesidigt förtroende och respekt mellan leverantör och Essem Design.

Leverantören ska ta ansvar för att se till att alla leverantörers medarbetare samt underleverantörer är informerade och följer Essem Designs Uppförandekod.

Ansvarstagande inom Miljö, kvalitet och socialt ansvar.

Syftet med uppförandekoden är att Essem Design bolag ska ha en gemensam plattform för CSR-relaterade aktiviteter och att utveckling av Essem Design ansvarstagande inom miljö-, kvalitetsfrågor samt socialt ansvar sker på ett likartat sätt. Ett tydligt ansvarstagande stärker såväl konkurrenskraften som ställningen som en attraktiv arbetsgivare, samtidigt som det främjar en sund affärskultur.

Uppförandekod

Essem Design uppförandekod bygger på de 10 principer som tagits fram inom ramen för FN:s Global Compact. Uppförandekoden behandlar mänskliga rättigheter, arbetsrättsliga frågor, miljö och antikorrruption. Dessa områden omfattar de väsentliga delar av det ansvarstagande som är naturligt att ta för Essem Designs samtliga bolag. De grundläggande principerna i uppförandekoden är:

1. Mänskliga rättigheter

- 1.1. Essem Design stödjer och respekterar skydd för internationella mänskliga rättigheter.
- 1.2. Essem Design är inte delaktigt i brott mot mänskliga rättigheter.

2. Arbetsrätt

- 2.1. Essem Design upprätthåller föreningsfrihet i enlighet med lokal lagstiftning och alla medarbetare är fria att starta eller delta i facklig verksamhet. Vi erkänner rätten till kollektiva förhandlingar avseende anställningsvillkor.
- 2.2. Alla former av tvångsarbete är förbjudet och medarbetare har rätt att avbryta sin anställning enligt lokal lagstiftning eller anställningsavtal.
- 2.3. Essem Design tar avstånd från alla typer av barnarbete. Ingen person under 15 år ska anställas och vid särskilt krävande uppgifter krävs att personen är minst 18 år.
- 2.4. All diskriminering, oavsett etnicitet, hudfärg, kön, religion, politisk åsikt, nationell härkomst, socialt ursprung, ålder, funktionshinder, HIV/AIDS status, medlemskap i

Ändringsmeddelande

Datum	Beskrivning
231113	ny blankett

Dokumentnamn: Essem Design uppförandekod	Process: B3004	
Utarbetad av: Magdalena Holm	Utgåva: 1	Ersätter: ny
Fastställd av: VD	Datum: 231113	Sidor: 3

fackförening, och sexuell läggning, ska undvikas vid anställning eller yrkesutövning. Fysiska eller psykiska trakasserier är strängt förbjudna.

3. Miljö

- 3.1. Essem Design stödjer försiktighetsprincipen gällande miljörisker: "Där det finns hot om allvarlig eller oåterkallelig skada, får brist på fullständig vetenskaplig säkerhet inte användas som ett skäl för att skjuta upp kostnadseffektiva åtgärder för att förhindra miljöförstöring".
- 3.2. Innovativa lösningar som innebär minskad miljöbelastning uppmuntras och Essem Design tar aktivt initiativ för att främja större miljömässigt ansvarstagande.
- 3.3. Essem Design uppmuntrar utveckling och spridning av miljövänlig teknik. Hållbar utveckling är ett nyckelord och Essem Design arbetar med miljöfrågor utifrån ett förebyggande perspektiv.

4. Anti-korruption

- 4.1. Essem Design arbetar mot korruption och mutor i alla dess former, inklusive utpressning och bestickning, samt med att proaktivt utveckla strategier och konkreta program för att ta itu med korruption såväl internt som externt i övriga kontaktytor.

Miljömässigt ansvarstagande

I vårt Företagsklimat med hög affärsetik har varje medarbetare en nyckelroll för att fånga upp eventuella avvikelser från koncernens värderingar och affärsetiska riktlinjer. Miljörelaterade frågor är ett område som berörs inom Essem Designs hållbarhetsplan.

Koden uppmanar till aktiviteter som leder till ett utvecklat miljömässigt ansvarstagande och förebyggande åtgärder för att prioritera miljövänliga lösningar.

En annan viktig del i miljöarbetet är att erbjuda kunderna komponenter som har en hög kvalitet, vilket ger en lång livslängd vilket i sin tur ger goda möjligheter att påverka kundens val av komponent utifrån ett långsiktigt miljöperspektiv.

Vi har en uttalad miljöpolicy.

Socialt ansvar / arbetsmiljö

Vi följer de nationella lagar o regler som är aktuella för arbetsmiljö, arbetsrätt, affärsetik mm.

Vi jobbar aktivt med SAM (Systematisk Arbets-Miljö)

Vi har en uttalad arbetsmiljöpolicy och vill vara en attraktiv arbetsplats.

Ändringsmeddelande

Datum	Beskrivning
231113	ny blankett

Verksamhetshandbok

Essem Design

Dokumentnamn: Essem Design uppförandekod	Process: B3004	
Utarbetad av: Magdalena Holm	Utgåva: 1	Ersätter: ny
Fastställd av: VD	Datum: 231113	Sidor: 3

Kvalitetsansvar

Vi arbetar kontinuerligt med våra processkartor / hållbarhetsplan och reviderar dessa årligen.

Vi arbetar kontinuerligt med våra processflöden och verksamhetsbok

Vi har en uttalad kvalitetspolicy.

I egenskap av leverantör till Essem Design och även ansvarig för valda underleverantörer tar vi vårt ansvar enligt ovan CSR-dokument.

.....

Företag	Datum	Sign
---------	-------	------

.....

E-mail	Telefonnummer
--------	---------------

Essem Design, Nennesmovägen 9, 334 33 Anderstorp, Sweden
+46 371 194 10, info@essem.se, www.essem.se

Ändringsmeddelande

Datum
231113

Beskrivning
ny blankett